



## COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

*Provincia di Pisa*

### AL PERSONALE DIPENDENTE

#### AVVISO PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMUNE DI CRESPINA LORENZANA DI CATEGORIA B – C – D DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2019

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2019-2021 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2019 sottoscritto in data 31/10/2019 ed inviato all'ARAN in data 04/11/2019;

Visto l'accordo in rettifica del CCI 2019-2021 sottoscritto in data 26/11/2019, che annulla e sostituisce l'articolo 12 del CCI 2019-2021 sottoscritto in data 31/10/2019;

In esecuzione dell'articolo 12 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del suddetto C.C.I. rettificato ed in applicazione dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

#### RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione, al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, delle P.E.O. con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2019.

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ ALLEGATO A – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2019 distinto per categoria;
- ✓ ALLEGATO B – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2019 distinto per categoria;
- ✓ ALLEGATO C – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2019;

L'importo delle risorse destinate al "Fondo 2019" per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, come determinato con deliberazione della G.C. n° 103 del 12/11/2019 è pari ad euro 6.000,00 corrispondente al fabbisogno per l'assegnazione della progressione al 33,33% del personale avente diritto, così suddiviso:

Categoria	n. dipendenti in servizio	n. dipendenti con possibilità di progressione	n. progressioni effettuabili nella categoria	% progressioni su totale categoria
B	7	6	3	50%
C	11	7	3	42,85%
D	12	9	1	11,11%

I resti corrispondenti a complessivi euro 58,42 non sono assegnabili ad alcuna categoria. I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione. Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria partendo dal primo criterio selettivo:

1. Periodo considerato: ultimo triennio (2016/2018);
2. Sistema di calcolo: Media valutazioni individuali nel triennio
3. Rapporto della valutazione individuale rispetto alla valutazione massima del settore di appartenenza;

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica orizzontale, suddivisi per categoria:

### **CATEGORIA B**

Per la Categoria B e seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. B: 35,73%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. B: €. 2.122,27

La graduatoria del personale di Cat. B a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

<b>N.</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Categoria</b>	<b>Cat. PeO</b>
1	FRESCHI Antonella	B2	B3
2	LUPI Stefano	B6	B7
3	ANDREOZZI Marco	B7	B8

### **CATEGORIA C**

Per la Categoria C sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. C: 29,35%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. C: €. 1.744,57

La graduatoria del personale di Cat. C a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

<b>N.</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Categoria</b>	<b>Cat. PeO</b>
1	SALERNO Sergio	C5	C6
2	CECCHINI Antonella	C1	C2
3	TAMBERI Maria Rita	C1	C2

### **CATEGORIA D**

Per la Categoria D sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. D: 34,92%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. D: €. 2.074,74

La graduatoria del personale di Cat. D a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

<b>N.</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Categoria</b>	<b>Cat. PeO</b>
1	RICCOMI Emanuela	D5	D6

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in “BACHECA ONLINE”.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione ogni dipendente potrà ricorrere, motivatamente contro la non ammissione esclusivamente per errori di calcolo non essendo stata effettuata, nel procedimento per l’attribuzione delle progressioni economiche, alcuna valutazione discrezionale (le valutazioni effettuate negli anni considerati sono elementi consolidati e non più rivalutabili).

Il Segretario Comunale provvederà all’esame degli eventuali ricorsi, deciderà sul diniego o l’accoglimento parziale e totale e approverà, con proprio atto, le graduatorie definitive.

Il Servizio personale provvederà all’assegnazione delle PEO agli aventi diritto a partire dal prossimo mese di Dicembre 2019.

Crespina Lorenzana, 29 novembre 2019

IL RESPONSABILE  
AREA PROGRAMMAZIONE FIN. E RISORSE UMANE  
*F.to Daniela TAMPUCCI*